مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم: نشرة نوفمبر

إرشاد الشباب: من التعليم إلى التوظيف

"أقدّر كل ما تعلّمته من هذه التجربة. في الواقع، تركت هذه التجربة أثراً كبيراً في حياتي وساعدتني في تنمية المهارات المطلوبة مني بصفتي طالبة جامعية".

- رحاب فرحاوي، جامعة الأخوين، متدرّبة في برنامج الإرشاد من مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم

برنامج الإرشاد في مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم

برنامج الإرشاد في مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم عبارة عن مبادرة مدّتها 20 أسبوعاً تهدف إلى تعزيز التعلّم في مواقع العمل، حيث يتم مطابقة الطلاب (أي المتدرّبين) مع محترفين (أي المرشدين) من مختلف القطاعات.

ما أهمية الإرشاد؟

يعمل الإرشاد على سد الفجوات في المهارات من خلال تقديم فرصة للمتدرّب للاستفادة من خبرات المتخصّصين في المجال. قبل دخول الشباب إلى سوق العمل، يساهم وجود مرشد في:

- تنمية المهارات القابلة للنقل
- بناء شبكات مهنية
- تعزيز فرص التوظيف
- تحسين الاستعداد للعمل
- تقوية قدرات الاستكشاف المهني

وفقاً لمنظمة Mentor، تزيد إمكانية تقلّد الشباب الذين يدعمهم مرشد مناصب قيادية بنسبة 130%، ومشاركتهم بانتظام في العمل التطوّعي بنسبة 78%، واهتمامهم في أن يصبحوا شخصياً مرشدين بنسبة 90%.

وفقاً لمنظمة Moving Ahead، يقول 87% من المرشدين والمتدرّبين أن علاقات الإرشاد التي تربطهم ببعضهم بعضاً تمنحهم شعوراً بالتمكين وتساعدهم في تعزيز ثقتهم في أنفسهم.

وفقاً لموقع Huffington Post، يرى 79% من الشباب أن الإرشاد عامل مساهم رئيسي في نجاحهم المهني.

ما هي منافع الإرشاد؟

- يكتسب المتدرّبين ثقة لتطبيق التأمّل الذاتي وإعادة تشكيل أهدافهم والعمل على التخطيط والاستكشاف المهنيين وتعزيز المهارات التي تؤهّلهم للتوظيف.
- يكتسب المرشدون الرضا الذاتي من خلال دعم جيل الشباب والتواصل معهم وتحسين مهاراتهم في التعامل مع الآخرين.
- يتم تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، بالإضافة إلى علاقات التعاون والمشاركة بين مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم وشركات عالمية في جميع أنحاء المنطقة بهدف خدمة الشباب بشكل أفضل.

كيف تتم عملية الإرشاد؟

- يقدّم دليل الإرشاد الخاص بمؤسسة عبد الله الغرير للتعليم توصيات للمرشدين ومتلقّي الإرشاد خلال مشاركتهم في الحوار ونقل المعرفة.
- ينقسم برنامج الإرشاد إلى ثلاث مراحل:

١. التأسيس - تحديد التوقّعات ووضع الأهداف والغايات المهنية

٢. التقدّم - متابعة الأهداف والغايات المهنية واتخاذ خطوات ملموسة

٣. المراجعة والتفكير - مراجعة الأهداف ومشاركة الملاحظات بشأن التقدّم

- في المتوسط، يجتمع المرشدون والمتدرّبين لمدّة 4 ساعات على مدار 5 أشهر.

نظرة عامة على الأرقام

على مدى أكثر من 5 دورات على مدى السنوات الثلاثة الأخيرة، شارك في برنامج الإرشاد:

٥٨	٣٠٠	٣٣٥
شركة	مرشد	متدرّباً

ومن المقرّر إطلاق الدورة السادسة في فبراير 2022.

"كان من دواعي سروري أن أدعم هذه المبادرة، وقد لمست مكاسبها على المستوى الشخصي. أتقدّم لكم بالشكر على منحي فرصة المشاركة في هذه المبادرة، وأتمنى أن تحفظوا لي مكاناً في مبادرات أخرى".

- محمد شوقي، كبير مديري المشاريع، شركة جنرال إلكتريك، مرشد في برنامج الإرشاد من مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم